

## Внимание, викторина!

В этом году профсоюзная организация ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» отмечает свой 95-летний юбилей. И в честь этого события мы предлагаем вам поучаствовать в викторине.

Для этого необходимо правильно ответить на предложенные вопросы.

Опросный лист вы можете взять у председателей цеховых комитетов, молодых лидеров или скачать с сайта нашей профсоюзной организации [www.prof-serovmet.ru](http://www.prof-serovmet.ru).

За каждый верный ответ будет начисляться 1 балл, но если он будет максимально развернутым, то это будет только приветствовать и в качестве поощрения оценка удвоится. Ответы можно разместить на оборотной стороне данного листа или оформить на свое усмотрение.

Все представленные ответы будут тщательно рассмотрены членами комиссии профкома по

связям с общественностью.

Самых эрудированных, как и полагается в викторинах, ожидает награда. За первое призовое место предусмотрено поощрение в размере 3 000 рублей, серебро оценивается в 2 000 рублей, а бронза – в 1 000 рублей. И, конечно же, будут поощрительные призы.

Награждение победителей состоится 6 апреля в ДКМ на торжественном мероприятии, посвященном 95-летию профсоюзной организации.

Викторина проводится среди членов профсоюза с 21 февраля по 14 марта.

Ответы принимаются в профкоме (ул. Загородка, д. 1) или можно отправить по электронной почте [prof@serovmet.ru](mailto:prof@serovmet.ru), а также передать через председателей цеховых профсоюзных комитетов или молодежных лидеров. Результаты викторины будут опубликованы в информационном бюллетене «Сплав» за март.

Желаем вам успехов!



Опросный лист викторины

## Конкурс плакатов «Профсоюзу 95»

Для участия в конкурсе необходимо изготовить плакат формата А4 или А3 в любой художественной форме, используя фотографии, стихи и др.

Один участник может предоставить не более трех работ. Возможны коллективные работы.

Конкурс проводится с 21 февраля по 20 марта 2012г.

Работы принимаются в профкоме (ул. Загородка, д.1)

или можно передать через председателей цеховых комитетов и молодежных лидеров.

**Номинации конкурса:**

- «С годами только крепче»,  
- «Профсоюз – ты молод»,  
- «Профсоюз будущего».

Итоги подводятся на заседании молодежной комиссии профкома с 20 по 25 марта 2012г.

По итогам конкурса по

каждой номинации присуждается 1 призовое место.

Победители конкурса будут награждены дипломами и денежной премией.

Работам, отличившимся оригинальностью, присуждаются поощрительные премии.

Появившиеся вопросы можно задать специалисту профкома по организационной работе Екатерине Мустацы (тел. 5-32-74).



Листовка-победитель в конкурсе 2008г. (Ю. Упорова, О. Динеева)

## Рыцарский турнир

Все мы поздравляем мужчин с Днем защитника Отечества. Кто-то пишет стихи, кто-то выпускает стенгазету, а в энергетическом цехе решили провести еще и турнир по настольному теннису, приуроченный к этому празднику.

Такое состязание организуется уже второй год, и, судя по всему, стало традиционным подарком всем мужчинам цеха. Впрочем, в этом, практически рыцарском турнире, принимают участие не только представители сильной половины человечества, но и прекрасные дамы. Всего в

этом году заявлено 20 участников. В течение трех недель работники энергетического цеха не только борются за звание лучшей ракетки, но и просто болеют за своих коллег.

Встречи соперников



Андрей Агапитов

проходят ежедневно в обеденный перерыв в фойе энергоцеха. Соревнование проводится по олимпийской системе, то есть участники выбывают из турнира по мере проигрышей. Чем ближе к финалу, тем напряженнее становятся теннисные дуэли. Призеров турнира ждут денежные призы, а всех участников соревнований – сувениры и подарки от профкома завода.

Пока работники состязаются между собой, но у них в планах померяться силами со спортсменами цеха КИП и автоматки.

Как показывает практика,

недостатка желающих принять участие в таких локальных спортивных соревнованиях, проводимых во многих подразделениях завода, нет. Работники сами выходят с инициативой организовать свой досуг с пользой для здоровья и без ущерба рабочему процессу. Это может только радовать, ведь спорт в любых своих проявлениях – это необходимая составляющая здорового образа жизни, формирующая, к тому же, стремление к победе, упорство в достижении поставленных целей и умение преодолевать трудности.

Елена Варюхина



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ



### Уважаемые мужчины!

Позвольте сердечно поздравить вас со славным праздником – Днем защитника Отечества!

Этот праздник объединяет настоящих мужчин – честных, надежных и мужественных, готовых взять на себя ответственность не только за семью, но и за свое дело, кто не только с оружием в руках, но и повседневным трудом укрепляет могущество и авторитет предприятия, города, своей Родины.

Позвольте в этот день пожелать вам крепкого здоровья, успехов, благополучия и добра! Пусть с вами всегда будут верные помощники, надёжные друзья, любимые женщины!

### Милые женщины!

Поздравляем вас с первым весенним праздником – 8 Марта!

Женщины обладают удивительным даром – делать мир уютным, наполнять его теплом и красотой, придавать жизни созидательный характер. И за это всегда любимы!

Не только семейные заботы, создание уюта и тепла в доме лежат на ваших хрупких плечах, но и работая, вы вносите неоценимый вклад в развитие производства, при этом вы всегда остаетесь женственными и обворожительными, становясь лучшими в совершенно, порой, неженских профессиях, готовыми в любой момент прийти на помощь.

Желаем вам простого женского счастья, здоровья и неувядающей красоты! Пусть в вашей жизни всегда будет гармония и безграничная радость!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## Главное - здоровье

20 февраля состоялось плановое заседание профсоюзного комитета. Одним из основных вопросов обсуждения была ситуация по травматизму и профессиональной заболеваемости по итогам 2011 года.

Уровень общего травматизма в 2011 году по сравнению с 2010 годом уменьшился почти на 27% (с 11 до 8 случаев), не зафиксировано ни одного профессионального заболевания. При этом не снизился тяжелый травматизм, два таких случая произошло в аглодоменном (участок № 2) и в литейном цехах. Необходимо отметить, что в отличие от 2010 года, когда около 40% случаев травмирования были падения в подразделениях и на территории завода, в 2011 году подобных травм не было. Основными причинами несчастных случаев явилось недостаточность мер безопасности, неудовлетворительная организация безопасного производства работ, неправильные приемы в работе и нарушение инструкций по охране труда. Все произошедшие несчастные случаи были расследованы в соответствии с законодательством, в составе

комиссий в обязательном порядке принимали участие старшие уполномоченные по охране труда.

Периодический медицинский осмотр, который является одним из методов выявления профзаболеваний, в 2011 году прошли 2619 человек. Положительно то, что в прошедшем году не выявлено профессиональных заболеваний и это притом, что было увеличено число работников прошедших углубленный медицинский осмотр через профцентр (1807 человек в 2011г. против 981 работника в 2010г.). На всех этапах организации профосмотра участвуют председатели цеховых комитетов подразделений, которые контролируют явку, проведение, передают замечания работников.

Тем не менее, нельзя ослаблять внимание к контролю за созданием безопасных и здоровых условий труда. На 2012 год разработан достаточно полный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда ОАО «Металлургический завод им. А.К.Серова». Он является приложением к

коллективному договору на текущий год и позволяет снизить риски травмирования работающих и уровни вредных факторов, воздействующих на них.

По итогам обсуждения на заседании профкома вопроса травматизма и профзаболеваемости приняты следующие решения:

- провести заседания цехкомов по итогам работы по травматизму и профзаболеваниям;
- продолжить проведение контрольных проверок подразделений силами старших уполномоченных по охране труда;
- контролировать обеспечение работников необходимыми СИЗ и постоянное их применение;
- контролировать явку работников на периодические медицинские осмотры.



№ 02/30

Февраль, 2012

### В номере:

Главное - здоровье	1
Как возратить налог. Социальный налоговый вычет на обучение	2
Физорг, профгрупп и самый лучший папа	3
Рожденная восьмого марта	3
Внимание, викторина!	4
Конкурс плакатов «Профсоюзу 95»	4
Рыцарский турнир	4



Плакат с конкурса по охране труда М.Пестова, О. Мафенбайер

Павел Тилькун

## Как вернуть налог. Социальный налоговый вычет на обучение

Закончился 2011 год и сейчас многим из нас представляется возможность обратиться в налоговый орган за возвратом излишне уплаченных сумм налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Доходы физических лиц, которые облагаются по ставке НДФЛ в размере 13%, можно уменьшить на так называемые вычеты.

При этом в соответствии с п. 7 ст. 78 ч.1 Налогового кодекса (далее НК) срок обращения за возвратом суммы излишне уплаченного в соответствующем году налога ограничен **тремя годами**. Т.е. в 2012 году можно обратиться в налоговый орган за предоставлением социального налогового вычета за 2009-2011 годы. Дата обращения налогоплательщика за вычетом значения не имеет.

Одним из видов вычетов, предусмотренных НК, является социальный налоговый вычет. Социальные вычеты предоставляются по пяти основаниям:

1) по расходам на благотворительные цели и пожертвования (пп. 1 п. 1 ст. 219 НК РФ);

2) по расходам на обучение (пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ);

3) по расходам на лечение (пп. 3 п. 1 ст. 219 НК РФ);

4) по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование (пп. 4 п. 1 ст. 219 НК РФ);

5) по расходам на уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии (пп. 5 п. 1 ст. 219 НК РФ).

### Рассмотрим порядок возмещения части расходов на обучение.

Налогоплательщики могут уменьшить свои доходы, учитываемые для целей налогообложения, на сумму денежных средств, которые они потратили (пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ):

1) на свое обучение в образовательных учреждениях (форма обучения значения не имеет);

2) на обучение своих детей в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях;

3) на обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет, бывших подопечных в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях. Это

вычет вправе использовать опекун (попечитель), в том числе бывший, в полном размере, но не более 50 000 руб. на каждого ребенка в общей сумме на опекунов (попечителей);

4) на обучение брата (сестры) в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях.

### Размер вычета

Вычет предоставляется в размере фактических расходов на свое обучение, обучение ребенка или обучение брата (сестры).

Тем не менее размер вычета не может превышать предельную сумму. В отношении обучения самого налогоплательщика это ограничение составляет 120 000 руб. для четырех видов расходов: на собственное обучение налогоплательщика, на лечение, на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование, на дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Налогоплательщик самостоятельно определяет, какие именно расходы и в каких размерах он будет учитывать для получения вычета.

*Например, Ванев в течение года понес расходы на свое обучение в размере 60 000 руб., а также на лечение и приобретение медикаментов на сумму 50 000 руб. Также в этом году он потратил 40 000 руб. на уплату страховых взносов по добровольному пенсионному страхованию себя и супруги. Таким образом, общая сумма расходов Ванева составила 150 000 руб. Однако он может заявить социальный вычет только в пределах 120 000 руб.*

При определении предельного размера в 120 000 руб. в него не включаются расходы на обучение детей, братьев (сестер) и на дорогостоящее лечение.

*Например, расходы Реликтова на свое обучение в вузе за год составили 85 000 руб. При этом ребенок Реликтова также обучается в вузе на очном отделении. Расходы на обучение ребенка составили 40 000 руб. Иных социальных расходов, по которым можно заявить вычет, Реликтов не осуществлял. Реликтов вправе заявить вычет по своему обучению в полной сумме, поскольку расходы на обучение ребенка не влияют на размер вычета.*

Расходы на обучение детей, братьев (сестер) могут быть учтены в размере не более 50 000 руб. в год на

каждого обучающегося в общей сумме на обоих родителей (опекунов, попечителей), а также всех братьев (сестер).

Вычет не применяется в случае, если оплата расходов на обучение производится за счет средств материнского (семейного) капитала.

### Категория образовательного учреждения и его статус

Социальный налоговый вычет предоставляется только при наличии у образовательного учреждения соответствующей лицензии или иного документа, который подтверждает его статус как учебного заведения.

**Социальный налоговый вычет можно получить по расходам на обучение не только в вузе, но и в других образовательных учреждениях, в том числе в детских садах, средних школах, спортивных и музыкальных школах, учебных центрах и даже автошколах. Причем эти учреждения не обязательно должны быть государственными или муниципальными. Они могут быть и частными.** Главное, чтобы образовательное учреждение имело соответствующую лицензию или иной документ, подтверждающий его право на ведение образовательного процесса.

**Периоды, за которые предоставляется вычет**

Применить этот вычет можно в тех периодах, в которых фактически производилась оплата, поскольку наличие фактических расходов является основанием для предоставления вычета.

Но если налогоплательщик одновременно оплачивает многолетнее обучение, то он теряет право на использование вычета в последующие годы.

*Например, Соколов получает второе высшее образование в вузе. Срок обучения - три года. Предположим, в первый год обучения он одновременно оплатил стоимость всей учебы за три года в размере 167 000 руб. Поскольку эта сумма превышает установленное ограничение по вычету в размере 120 000 руб., то Соколов не сможет учесть в расходах превышение в сумме 47 000 руб.*

**Если вычет использован не полностью**

Если вычет не удалось полностью использовать в текущем году, то на следующий год его остаток не переносится. Он так и останется неиспользованным.

Порядок получения вычета. Документы, подтверждающие право на вычет

Вычет предоставляется налоговым органом по окончании года, в котором понесены расходы на оплату обучения, на основании налоговой декларации. Заявление на вычет представлять не нужно.

Помимо декларации необходимо также представить документы, подтверждающие фактические расходы на обучение. Контролирующие органы, как правило, требуют представлять:

1) платежные документы (квитанции к приходным кассовым ордерам, чеки ККТ, платежные поручения, банковские выписки и т.п.), которые должны содержать следующие сведения:

- Ф.И.О. налогоплательщика (лица, оплатившего обучение);

- назначение платежа (плата за обучение);

- полное наименование образовательного учреждения (получателя платежа);

- размер уплаченной суммы, дата и номер договора на обучение;

- дата перечисления денежных средств.

2) договор на обучение;

3) лицензия, подтверждающая статус учебного заведения (если в договоре нет указания на реквизиты такой лицензии);

4) документы, подтверждающие данные о рождении детей и их родстве с налогоплательщиком (например, свидетельство о рождении);

5) справка из образовательного учреждения, подтверждающая обучение ребенка по очной форме (если в договоре отсутствует указание на это);

6) справка по форме 2-НДФЛ.

Необязательно представлять в налоговый орган подлинники документов, можно подать копии. Налогоплательщику достаточно заверить данные копии самостоятельно, проставив подпись (с расшифровкой) и указав дату заверения.

Другие виды социальных вычетов рассмотрим в следующих выпусках «Сплава».

Анна Баранова, гл. бухгалтер профкома, материал подготовлен с помощью СПС «Консультант Плюс»

## Физорг, профгруппорг и самый лучший папа

Невозможно представить традиционную заводскую спартакиаду без участия «крупносортников». Спортсмены этого цеха – неизменные участники всех спортивных соревнований и всегда входят в почетную тройку лидеров.

В этом немалая заслуга физорга участка №1 прокатного цеха, члена цехкома по спортивно-массовой работе Рустама Римовича Шарипова.

Рустам родом из заводской династии металлургов. Его дед и отец несколько десятков лет отработали в крупносортном цехе и поэтому, вернувшись из армии, он в 2003 году пришел в тот же цех, продолжив славные традиции своей семьи. Сначала освоил профессию сортировщика-сдатчика металла, а через два года стал обработчиком поверхностных пороков металла на участке адьюстажа. Чтобы лучше овладеть основами прокатного производства Рустам Шарипов закончил Серовский металлургический техникум по специальности «Обработка металлов давлением».

Остановившись на достигнутом молодой прокатчик не собирается, планируя в будущем поступить в вуз. Работает Рустам творческим огоньком и, по его словам, получает от работы истинное удовольствие, всегда спеша в родной цех с радостным настроением. Я думаю, не все заводчане могут похвастаться подобным отношением к своей работе. Недаром Рустам Шарипов был занесен на заводскую Доску почета.

В 2007 году Рустам был избран цеховым физоргом. Он не только сам первым рвется в «бой», защищая честь цеха во всех проводимых соревнованиях по всем видам спорта, но еще является членом заводской сборной по футболу. Хорошую спортивную подготовку он получил



В 2007 году Рустам был избран цеховым физоргом. Он не только сам первым рвется в «бой», защищая честь цеха во всех проводимых соревнованиях по всем видам спорта, но еще является членом заводской сборной по футболу. Хорошую спортивную подготовку он получил

В 2007 году Рустам был избран цеховым физоргом. Он не только сам первым рвется в «бой», защищая честь цеха во всех проводимых соревнованиях по всем видам спорта, но еще является членом заводской сборной по футболу. Хорошую спортивную подготовку он получил

## Рожденная восьмого марта

8 марта все девочки, девушки, женщины готовятся принимать поздравления, готовы улыбки и наряды. В этом номере хотелось бы рассказать о той, для кого этот праздник необычный и вдвойне радостный. 8 марта Ирина Павлова отмечает и праздник весны, и свой день рождения!

Сегодня Ирина – молодая начальник методической группы центральной аналитической лаборатории завода, она умело сочетает знания, любовь к «химической» профессии и организаторские способности руководителя.

А начиналось все еще со



школы. Уроки химии всегда были самыми интересными, и все в сложных процессах было понятно, хотелось узнавать все больше. После школы Ирина сделала свой выбор в пользу химико-технологического техникума в своем родном городе Барнауле, где она родилась и выросла. Успешно закончив обучение и получив диплом, Ирина приехала в Серов и с 1999 года работает в ЦАЛ, где начинала лаборантом, потом – инженером по качеству, а в 2011 году назначена начальником группы. Продвижению по карьерной лестнице помогло постоянное стремление к новым знаниям: Ирина заочно получила образование в Уральском государственном экономическом университете по специальности экономика труда.

Только начав работать, будучи лаборантом в бригаде, молодая сотрудница своей открытостью и настойчивостью при решении внутренних бригадных вопросов сразу заслужила уважение коллег. В 2007 году ее бригада

ещё в детстве, занимаясь одним из самых мужских видов спорта – боксом. «К сожалению, - говорит Рустам Шарипов, - нынешняя молодежь неохотно изъявляет желание заниматься спортом, находя для себя другие приоритеты, но я все равно верю, что и эти ребята изменят отношение к своему здоровью и жизни в целом».

Спортивная закалка, целеустремленность, здоровый энтузиазм, настрой на позитив помогают Рустаму Шарипову уверенно справляться не только с непростыми обязанностями физорга, но быть к тому же профгруппоргом в своей бригаде. В его профгруппе около 30 человек. Коллектив, по словам Рустама, дружный и сплоченный. Члены бригады собираются вместе на корпоративные вечера, вместе ходят отдыхать на речку. А в 2011 году Рустама Шарипова избрали в состав цехового комитета.

Вот как характеризует профсоюзного активиста председатель цехкома Юрий Молодых: «Он всегда готов прийти на помощь и выручить в трудную минуту, неравнодушный и доброжелательный, очень надежный и отзывчи-

вый. В прошлом году я предложил Рустаму выступить в городском конкурсе «Самый лучший папа-2011», представляя завод. Рустам, не задумываясь, согласился».

Три поколения мужчин семьи Шариповых приняли участие в этом состязании: сын Даниил, папа Рустам и дедушка Рим, и победили! Так Рустам Шарипов стал обладателем звания «Самый лучший папа Серова – 2011!». Больше всего этой победе обрадовался сын Даниил. Он первоклассник и во всем хочет походить на папу. Чтобы стать сильным, смелым, а главное, здоровым, самый младший Шарипов пошел по папиным стопам, записавшись в секцию бокса. Будем надеяться, что в недалеком будущем Даниил продолжит славные традиции семейной династии металлургов Шариповых.

В феврале есть исключительный повод поздравить наших мужчин с Днем защитника Отечества и пожелать им прекрасного настроения, тепла семейного очага, успеха во всех делах и начинаниях, стального здоровья и просто человеческого счастья!

Екатерина Бикшанова

мое отсутствие замечает меня, и я знаю, что все будет в порядке. Надежный тыл - это много значит».

Про 8 марта Ирина рассказывает: «У меня всегда было два праздника, которые отмечались в разное время по-разному. В школе этот праздник делился на мой день рождения, день рождения одноклассника и праздник женщин. И тогда, кроме обычных школьных сувениров, мне вручали ещё букет цветов, обычно тюльпанов, и всегда это было очень приятным дополнением. Сейчас за мой двойной праздник отвечает исключительно муж Альберт, который готовит и подарки, и сюрпризы, и эта семейная традиция создает гармонию в семье».

В преддверии 8 марта хочется поздравить Ирину с днем рождения, пожелать ей оставаться такой же активной, жизнерадостной, а также поздравить её и их сплоченный коллектив с праздником весны, праздником первого подснежника, праздником нежности и любви!

Любовь Владимировна